

*L'équipe de choc de la DT



WHAT'S UP!

ENTRETIEN

Zoom sur Penly

PMI - VERSAILLES

Retour sur les Rencontres
du PMI

LE CONTRACT MANAGEMENT

Les interfaces du Contract
Management avec les
autres fonctions projet

LE MOT DE LA DIRECTION



2023 s'est achevée sur une multitude d'évènements auxquels nous avons participé de multiples façons : Project Control Expo à Londres où nous et nos confrères anglais avons fait la démonstration que le Project Management était une activité forte et en devenir au sein d'Assystem ;

Les Rencontres du PMI à Versailles où nous avons exposé notre vision de l'intégration des dimensions sociétales et environnementales dans le Project Management ; WNE à Villepinte où le groupe a affiché sa position de leader de l'ingénierie nucléaire ; colloque de la SFEN à Aix-en-Provence qui a permis une exposition du panorama des programmes nucléaires en cours et à venir ; etc.

Ces évènements nous ont confirmé la belle dynamique qui anime le secteur nucléaire en particulier et les secteurs liés à la transition et la souveraineté énergétique plus généralement.

Nucléaire, infrastructures, défense et transition énergétique demeurent ainsi nos secteurs de prédilection pour nos activités actuelles et à venir. Même si le programme EPR2 tarde à démarrer, limitant ainsi notre croissance en 2023, cette année a été jalonnée de succès importants dont le gain de l'ensemble des lots des deux accords-cadres majeurs avec notre client EDF.

Elle a également été marquée par l'adoption de la marque Assystem par notre entité et la création de la SBU Project Management, transverse à toutes les principales implantations géographiques du groupe (France, Royaume Uni, Arabie Saoudite...), plaçant ainsi formellement nos métiers et activités comme un pilier du développement du groupe.

2024 s'annonce dans la lignée de 2023 avec de belles perspectives dans les secteurs nucléaire (EDF, CEA, Orano, Nuward, Newcleo...), infrastructures (SNCF, RATP...), défense/naval/spatial (MBDA, Naval Group, Safran...) et transition énergétique (GRT Gaz...), dans l'ensemble des régions où nous opérons (Cherbourg + Brest + Penly ; Tours + Nantes + Bordeaux ; Paris ; Lyon ; Vallée du Rhône ; Aix + Marseille + Cadarache) et avec une digitalisation du Project Management encore plus intense.

Vous serez les acteurs de la réalisation de tous ces potentiels et nous serons engagés à vos côtés pour que vos missions, vos parcours, vos carrières soient de belles réussites.

Je vous souhaite, toutes et tous, une magnifique année 2024 et vous donne rendez-vous au printemps pour vous voir en chair et en os lors de ma tournée des sites.

Lionel Apostolo

DIRECTEUR GENERAL

SOMMAIRE

1

ACTUALITES

Page 1

2

ZOOM SUR LA DT

Page 5

3

SALONS & EVENEMENTS

Page 14

4

QHSE

Page 19

5

LE CSE

Page 22

6

LA MINUTE RH

Page 25

1 - ACTUALITES



RAPPEL

Bien utiliser sa signature automatique !



Comme vous le savez tous, nous avons changé de marque le 10 juillet dernier. Nous évoluons désormais sous pavillon **Assystem** et nous appartenons à la Business Unit - **Project Management**.

Merci de libeller votre signature automatique de la façon suivante :



Alice Boubetra → Prénom + Nom
Responsable Communication → Titre
BU PROJECT MANAGEMENT → Business Unit

Assystem Project Management | Les Portes de l'Arbois – 1090 rue René Descartes -13857 AIX EN PROVENCE

Mob: +33 (0) 6 49.40.06.60

aboubetra@assystem.com | Plus d'informations sur www.assystem.com

Raison sociale

EPR2 : Immersion au sein des équipes à Penly !

Interview :

Coline Larcher

Mickaël Irastorza

Nourdine Boukoulo



INTERVIEWS



Coline Larcher

Peux-tu te présenter en quelques mots ?

Je m'appelle Coline, j'ai débuté chez Assystem Project Management en septembre 2018 dans une mission de planification sur le projet de recherche en fusion nucléaire d'Iter dans le sud de la France et j'ai eu la chance de réaliser une mobilité interne de deux ans chez Assystem UK pour le projet Hinkley Point C (construction d'un EPR) dans un rôle pour NNB (EDF) de gestion des interfaces. Je suis revenue en France cet été pour rejoindre le projet EPR2 à Penly!

Peux-tu nous donner de la visibilité sur ton rôle et tes missions ?

Je suis responsable de l'équipe de planification, constituée de deux autres personnes, qui suit toutes les activités de préparations du futur chantier ainsi que les futures activités de construction sur site.

Qu'est-ce que tu aimes faire à Dieppe ?

J'aime beaucoup les randonnées et la course à pied ! Les paysages alentours sont magnifiques et le GR21 qui passe juste à côté de la centrale permet de faire de belles balades au bord de mer.

Un mot qui décrit ton équipe ?

Bonne ambiance !



Mickael IRASTORZA

Peux-tu te présenter en quelques mots ?

Je m'appelle Mickaël, je suis planificateur et j'ai intégré le projet EPR2 après 3 années passées à l'EPR de Flamanville durant lesquelles j'ai découvert le monde du nucléaire. Je suis curieux et j'aime apprendre, ce qui ne manque pas dans ce milieu.

Peux-tu nous donner de la visibilité sur ton rôle et tes missions ?

Mon rôle sur ce projet est la construction et le suivi des plannings travaux opérationnels et achats, plus particulièrement sur la phase de démarrage du chantier, et de travailler avec l'équipe planning

Assystem PM présentesur site afin de réaliser nos plannings de différents niveaux de manière claire et cohérente pour tous les utilisateurs.

Qu'est-ce que tu aimes faire à Dieppe ?

Je découvre à peine la ville, mais Dieppe est calme et proche de la centrale de Penly, ce qui change de Cherbourg !

Un mot qui décrit ton équipe ?

Motivation !



Nourdine BOUKOULO

Peux-tu te présenter en quelques mots ?

Je m'appelle Nourdine, j'ai 32 ans, ce que j'aime dans mon travail c'est la proximité avec les décideurs du projet et l'appui que je peux leur apporter dans leur prise de décisions.

Peux-tu nous donner de la visibilité sur ton rôle et tes missions ?

Mon rôle sur ce projet est d'une part d'intégrer le planning du génie civil dans la base planning du client.

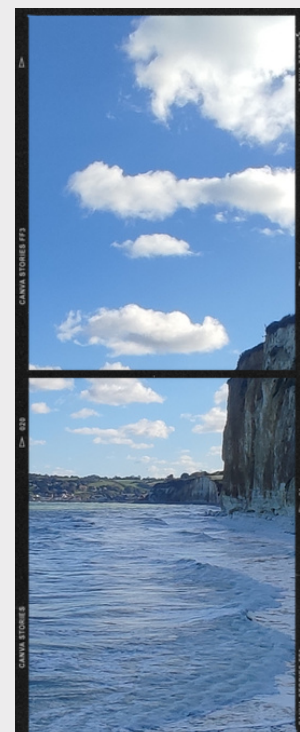
Et d'autres part , assurer un suivi planning, mais également retravailler l'ordonnancement ainsi que la planification des activités afin de répondre aux objectifs projet en terme de délai Enfin je produis de nombreuses analyses sur le planning intégré N3 du projet afin d'aider à la prise de décision.

Qu'est-ce que tu aimes faire à Dieppe ?

Prendre l'air au bord de la mer, et tester les restaurants de fruits de mer et poissons.

Un mot qui décrit ton équipe ?

Dynamique !



2 - ZOOM SUR LA DT



Les interfaces du Contract Management avec les autres fonctions projets



Damien Lecadre

EXPERT/REFERENT METIERS

La commission Process & Outils (P&O) de l'Association Française du Contract Management (AFCM) est en cours de finalisation d'un **nouveau guide** constitué de **7 fiches d'interfaces** avec les autres fonctions Projet.

Les fiches s'adressent à **tous les acteurs internes** à une organisation et impliqués dans la réalisation d'un projet. Elles visent à **expliquer les activités** de Contract Management réalisées par l'ensemble des fonctions Projet et à mettre en lumière la **potentielle valeur ajoutée** des Contract Managers, (CMs) et

comment ils peuvent accompagner l'ensemble des acteurs dans **l'amélioration de leurs pratiques** et de la **performance du projet**.

Au total, **152 interfaces possibles** ont été recensées avec 7 fonctions Projet : Achats, Commerce/ventes, Finances/Contrôle de Gestion, Juridique, Project Management, Qualité et Risques Management

La commission P&O a fait le choix d'en sélectionner un **Top 10** pour chaque fonction pour lesquelles le Contract Manager peut avoir une **haute valeur ajoutée** voire être indispensable.



Chaque guide d'interfaces détaille **en quoi et comment** chaque activité de Contract Management peut permettre aux différentes fonctions d'être plus **efficaces et performantes** ainsi que la **valeur ajoutée** apportée par le Contract Manager, **les objectifs** envisageables et les **livrables**.

1 TOP 10

Dériskage avant contractualisation (via le Cahier des Charges, la phase d'offre/consultation et de négociations)

En phase précontractuelle, côté MOA, les risques doivent être adressés et répartis entre les futures parties prenantes, en fonction desquels une stratégie de contractualisation et les pièces contractuelles seront établies pour aboutir à des termes et conditions opérationnels et équilibrés. Côté entreprises, les risques et opportunités doivent être identifiés et intégrés dans l'offre (ressources, moyens, prix, provisions...). Ils peuvent faire l'objet d'éventuelles qualifications, précisions, demande de dérogations, négociations ou d'un NoGo.

Le CMT peut identifier et alerter sur des risques opérationnels issus de l'ensemble des documents contractuels (administratifs, techniques, management de projet, annexes...), proposer des parades ou solutions, des formulations contractuelles alternatives, participer aux réunions de clarification et de négociations, son expérience lui permettant d'anticiper des problématiques ou risques potentiels de toutes natures.

➤ Plan de management des Risques et opportunités

2 TOP 10

Mise en exergue de contraintes et problématiques contractuelles pouvant aboutir à des risques ou opportunités (ROCs)

Un contrat fixe un certain nombre de prérequis, contraintes, droits et obligations, rôles et responsabilités aux cocontractants et parties prenantes. L'un des principaux risques d'un projet est la méconnaissance du contrat par ses acteurs et un manquement dans leur exécution est source de risques pour certains (augmentation des coûts, dérivés calendaires...), voire d'opportunités pour d'autres. D'autre part, certaines conditions contractuelles peuvent être imprécises, incomplètes, contradictoires, ambiguës, difficilement applicables et donc sources de risques internes ou externes mais également d'opportunités pour les cocontractants.

Le CMT doit jouer ce rôle de vigie et faire connaître et respecter le contrat par les cocontractants d'une part et mettre en lumière les points du contrat susceptibles de générer des risques ou des opportunités d'une autre.

➤ Plan de Management de Contrats

3 TOP 10

Identification, catégorisation et évaluation des Risques et Opportunités Contractuels (ROCs)

Une cartographie complète de l'ensemble des R&O doit être établie (techniques, administratifs, financiers, juridiques, fiscaux, assurances, SSE, organisationnels, staffing, planning, management de projet, performances...), idéalement catégorisée par famille en une RBS (Risks breakdown Structure). Plusieurs méthodes d'identification des ROCs sont envisageables (brainstorming, dires d'experts, Ishikawa...) ainsi que d'évaluations du couple impacts et probabilité d'occurrence (analogie, paramétrique, modulaire, Montecarlo...). Les risques peuvent être ainsi transférer, partager, éviter, mitiger ou accepter.

Le CMT peut utilement participer à ce processus, voire le piloter à défaut de Risk Manager. Fort de retours d'expériences opérationnelles, il est à même d'anticiper ou de détecter des situations ou circonstances susceptibles d'impacter négativement ou positivement la performance d'un projet et de proposer des solutions/actions agissant sur les causes (prévention) et/ou sur les effets (protection).

➤ Matrice des risques et opportunités contractuels

AFCM

© AFCM, 2022, tous droits réservés.

Extraits du guide d'interfaces avec le Risks Management

4 TOP 10

Dériskage de la part achetée ou sous-traitée, transfert de risques (via Flow-Down)

Le CMT, par sa compréhension fine du contrat de tête et sa connaissance des risques et opportunités associés, peut produire, ou aider à produire, une note de cadrage qui permettra aux acheteurs et juristes de transférer/partager tout ou partie des risques et opportunités contractuels dans les commandes d'achats en disposant d'une vision claire des risques encourus et en évitant de simples "back to back" pouvant être inopérants ou inacceptables (ex: limites de responsabilités, garanties, assurances, plannings, performances ...). Cette allocation des risques et opportunités doit être traduite dans les commandes et ne peut pas faire l'objet d'un simple "copier/coller".

Cette tâche de "Flow-Down" des risques et opportunités n'est pas aisée à réaliser car elle doit prendre en compte les responsabilités de l'entreprise et la capacité des fournisseurs ou sous-traitants à endosser certains risques. Des mesures incitatives pour la réalisation d'opportunités peuvent également être incluses dans les contrats.

➤ Note de cadrage

5 TOP 10

Dériskage post-contractualisation à travers la production de dispositifs spécifiques complémentaires au contrat

Une fois les contrats signés, l'analyse des risques et opportunités contractuels rémanents et encourus peut conduire à la mise en place de process ou mécanismes internes, voire partagés avec des cocontractants le cas échéant, permettant de maîtriser les ROCs.

Ces procédures, pouvant aller jusqu'au mode opératoire, peuvent consister en des activités et RACI spécifiques, des mécanismes d'alerte, des dispositifs de prévention et/ou de détection au plus tôt ainsi que des dispositions anticipées de mitigation et de correction, en cas de survenance d'un risque.

Cet exercice peut concerner et requérir l'expertise de nombreuses fonctions d'une organisation ou d'une entreprise. Le CMT de par ses compétences et la transversalité de son rôle, est à même de participer et de coordonner la mise en oeuvre de ces dispositifs spécifiques et complémentaires aux contrats et de leur retranscription en procédures, workflows, outils...

➤ Procédures, workflows, Plan de Management des Risques (PMC)

6 TOP 10

Organisation de la gestion, du traitement et de la maîtrise des risques et opportunités contractuels (ROCs)

La matrice des risques et opportunités issue de la phase précontractuelle (cf Top 3) est mise à jour suite à la signature du contrat et complétée le cas échéant par les équipes d'exécution : identification d'autres ROCs, hiérarchisation, évaluation des impacts coûts/délais/qualité/performance, probabilité d'occurrence, provisions. Une situation certaine, une circonstance avérée, ne sont plus des risques mais des problématiques à traiter comme telles.

Cette matrice des ROCs doit faire l'objet d'une revue et actualisation périodique par les membres attirés à cette gestion.

Avec sa connaissance et sa maîtrise du référentiel et de l'écosystème contractuels, le CMT est à même d'apporter une certaine hauteur dans l'évaluation de l'ensemble des impacts (temporels, financiers, transverses, indirects...) et ainsi dans le traitement à donner. A défaut d'un Risks Manager dédié, il peut aussi piloter cette organisation de la maîtrise des ROCs.

➤ Matrice des risques et opportunités contractuels

AFCM

© AFCM, 2022, tous droits réservés.

Extraits du guide d'interfaces avec le Project Management

CONTRACT MANAGEMENT

Ces 7 fiches d'interfaces du Contract Management viennent à la suite de la série des **7 guides pratiques** du Contract Management édités en 2021 par la commission P&O portant aussi bien sur les **individus** que sur les **organisations**, comme autant de briques de base pour **fonder un socle commun de connaissances partagées** et construire in fine, **un référentiel du Contract Management** à l'instar du standard américain CMBok de la NCMA (National Contract Management Association).

Ces fiches devraient être largement diffusées au cours du 1er trimestre 2024.

7 **TOP 10**

Proposition de plans d'actions et stratégies de traitement des risques et opportunités identifiés

Chaque risque identifié doit faire l'objet d'un plan de réponse (Responsable, actions, dates, moyens, estimation coûts de traitement) et d'une stratégie qui peut parfois être complexe, visant soit à éviter le risque en agissant sur les causes, soit à transférer tout ou partie du risque vers un tiers, soit à atténuer le risque en réduisant la probabilité d'occurrence et/ou les impacts, soit à accepter le risque sans agir dessus (ratio coûts/bénéfices marginal)...

Idem pour chaque opportunité, la stratégie et le plan de réponse peuvent viser à développer des modifications au contrat ou à éliminer des facteurs de non-réalisation d'une exigence, à partager les produits d'une opportunité si sa réalisation dépend d'un tiers, à augmenter la probabilité d'occurrence et/ou ses bénéfices...

Avec sa vision 360° et ses retours d'expériences, le CMT peut utilement participer à l'élaboration de stratégies et de plans de réponses appropriés.

➤ Matrices des ROCs et PMR actualisés

8 **TOP 10**

Pilotage des actions de traitement des risques et opportunités contractuels

Le processus de management des risques (identification, évaluation, hiérarchisation, traitement) est un processus itératif continu qui doit être suivi et piloté périodiquement. Les plans de réponses peuvent s'avérer insuffisants dans l'atteinte des valeurs cibles et requérir une nouvelle évaluation des risques résiduels et donner lieu à de nouveaux plans d'actions. Certains ROCs peuvent être clôturés, d'autres acceptés en l'état (plus d'actions de traitement raisonnablement envisageables), de nouveaux risques ou opportunités peuvent apparaître et sont à intégrer dans le processus.

Il est crucial que la définition et l'avancement des plans d'actions soient pilotés, suivis et actualisés périodiquement. Le CMT, dans ses rôles et activités transverses peut assurer les interfaces avec les experts/sachants, voire piloter les plans d'actions en l'absence d'une fonction de management des risques dédiée.

➤ Plans d'actions ROCs actualisés

9 **TOP 10**

Veille, alerte concernant des événements, écarts, dérives, défaillances...

Les risques contractuels peuvent aussi trouver leur origine dans des manquements ou défauts d'une partie prenante au projet (MOa, AMO, MOe, cotraitants, sous-traitants, fournisseurs...) dans l'exécution d'une de ses obligations contractuelles (inexécution, retards, défaillance...), ou lors de la survenance d'un événement/circonstance prévisible ou non (aléa), affectant la performance d'un marché. La concrétisation de ces manquements ou événements peut générer des préjudices financiers, calendaires, performanciels et donner naissance à des différends sources de risques pour le bon déroulement d'un projet et l'ensemble des cocontractants.

La veille, l'identification, l'alerte et le traitement des écarts et événements au plus tôt, pouvant avoir un impact sur l'exécution d'un contrat, est l'un des rôles et responsabilités clefs du CMT.

➤ Registre des écarts&événements

8

AFCM

© AFCM, 2022, tous droits réservés.

Extraits du guide d'interfaces avec la fonction juridique

Focus sur l'étude d'analyse de la valeur (AV) du bâtiment « Salle de Casse » de l'INB 37B du CEA de Cadarache

L'INB 37B, ancienne STEL (Station de traitement des liquides radioactifs) de Cadarache, est aujourd'hui à l'arrêt. Elle doit être démantelée et ainsi permettre de réduire le TSM (Terme Source Mobilisable) qu'elle contient encore. Le projet DEM 37B a sollicité le GSRD (Groupe de Soutien aux Réalisations pour le Démantèlement) afin de réaliser l'étude d'esquisse d'une Salle de Casse permettant de traiter et conditionner les déchets issus du démantèlement de l'INB 37B



Lors de la phase 1 de l'étude d'esquisse, le GSRD a pris en compte l'ensemble des besoins du projet. Elle aboutit à une première conception du bâtiment qui s'avère trop imposant et présente un coût trop élevé : trois niveaux sont nécessaires et l'emprise au sol de la SdC dépasse la zone d'implantation définie par le projet.

Ainsi, une analyse de la valeur a été lancée afin :

- de recueillir les éléments nécessaires à la réalisation de l'étude d'esquisse (phase 2) de la SdC ;
- de (re)définir le besoin « au juste nécessaire » ;
- de déterminer les propositions les plus pertinentes qui seront retenues pour la suite du projet.

Cette étude AV s'est déroulée entre octobre 2022 et avril 2023 et a été animée par Mahmoud CHAKROUN. Elle a permis de proposer sept concepts de solutions prometteurs pour réduire la surface et le coût de la future installation.

Témoignage client

Par F. Iché - Responsable de lot DEM 37B-STE

« Trois éléments ressortent de l'analyse de la valeur pilotée par Assystem dans le cadre de l'étude du bâtiment salle de casse :

-Une méthodologie et des outils parfaitement maîtrisés qui permettent de laisser la parole des intervenants s'exprimer ;

-L'identification d'un critère d'évaluation plus pertinent que le simple coût de construction du bâtiment, ce qui a permis de gagner en efficacité lors de l'analyse des solutions identifiées ;

-Une approche flexible, qui a su s'adapter au besoin du projet en cours d'exercice.

Ces trois éléments ont permis d'identifier et de quantifier l'impact des optimisations à mettre en place, de façon parfaitement cohérente avec le niveau d'étude du projet. D'autres analyses de la valeur seront menées par la suite, une fois que le projet plus avancé. »

Recherche – Innovation – Développement

La thèse d'Alexis LALEVEE portant sur l'intégration des enjeux socio-écologiques en analyse de la valeur (méthodologie d'Analyse de la Valeur Soutenable (AVS)) est en cours de finalisation.

La soutenance aura lieu en 2024 mais on peut noter la participation sur ce thème à la conférence internationale dans le domaine de l'ingénierie « International Conference on Engineering Design » qui avait lieu en juillet dernier à Bordeaux.

Par ailleurs, Assystem avait choisi de valoriser le sujet au travers de la présentation réalisée lors d'une conférence plénière aux Rencontres du PMI 2023 qui avait lieu les 30 novembre et 1er décembre dernier. À cela, s'ajoute des travaux d'outillage de la méthodologie puisque l'Analyse de la Valeur Soutenable aura en 2024 un support permettant aux praticiens de proposer des prestations de haute qualité.



Mahmoud Chakroun

**REFERENT POLE
MANAGEMENT PAR LA
VALEUR**



Alexis Lalevée

**CONSULTANT EN GESTION
DE PROJET - MANAGEMENT
PAR LA VALEUR**



Le digital et l'IA s'invitent dans notre quotidien



Simon Lillamand

RESPONSABLE INNOVATION

Lorsque l'on m'a sollicité pour rédiger un article pour le What's up, je me suis dit : " Quelle serait l'approche la plus innovante et digitale pour répondre à cette sollicitation".

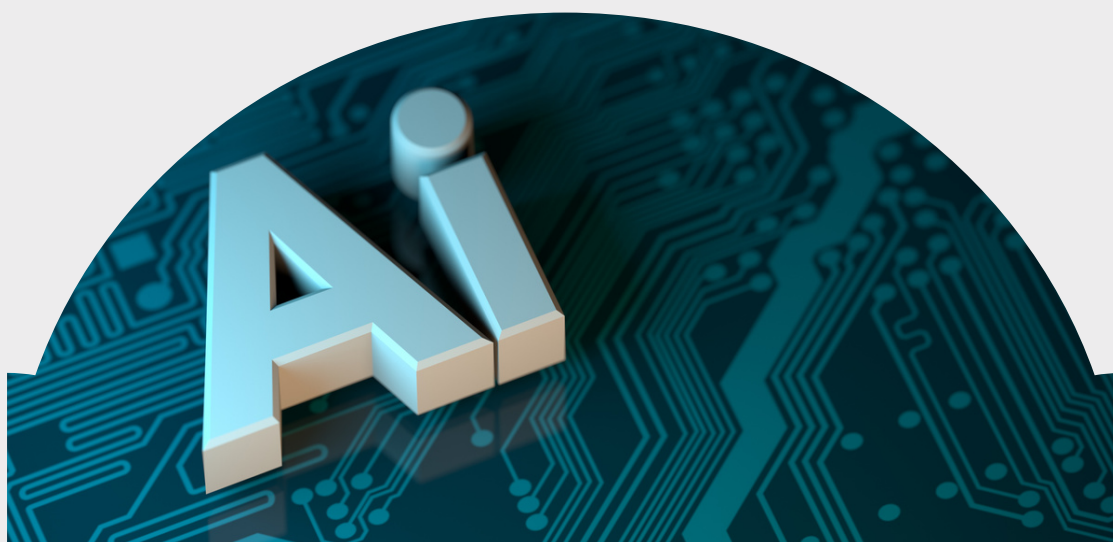
Je pense que vous voyez où je veux en venir? J'ai posé la question à ChatGPT, je vous partage sa réponse :

« En tant que leader dans le domaine du management de projet, notre entreprise a toujours cherché à repousser les limites de la créativité et de l'efficacité. Aujourd'hui, plus que jamais, nous devons reconnaître l'importance cruciale de l'innovation dans nos projets pour rester compétitifs et offrir des solutions exceptionnelles à nos clients.

Une réponse aux enjeux actuels : *Le monde évolue à un rythme effréné, et nos clients sont confrontés à des défis de plus en plus complexes. Intégrer l'innovation dans nos projets devient donc impératif pour rester à la pointe de l'industrie. L'innovation n'est pas simplement un mot à la mode, mais plutôt une réponse proactive aux enjeux actuels.*

Une différenciation et un avantage concurrentiel : *Les entreprises qui intègrent l'innovation dans leurs projets se démarquent de la concurrence. En proposant des solutions novatrices, nous montrons à nos clients que nous comprenons leurs besoins actuels et anticipons leurs besoins futurs. Cette approche proactive renforce notre position en tant que partenaire de confiance.*

Une optimisation des processus : *L'innovation n'est pas seulement centrée sur les produits ou les services, elle peut également être appliquée aux processus internes et aux méthodologies de gestion de projet. En incorporant des pratiques innovantes, nous pouvons accroître l'efficacité opérationnelle, réduire les coûts et optimiser les délais de livraison.*



Une collaboration intelligente : L'innovation encourage la collaboration intelligente. En encourageant la diversité d'idées et en favorisant un environnement où chacun peut contribuer à la recherche de solutions créatives, nous renforçons notre équipe et développons une culture d'entreprise dynamique et tournée vers l'avenir.

Un engagement envers l'excellence : En intégrant systématiquement l'innovation dans nos projets, nous démontrons notre engagement envers l'excellence. Nous ne cherchons pas seulement à répondre aux attentes, mais à les dépasser, en offrant des solutions qui surprennent et enchantent nos clients.

En conclusion, l'innovation n'est pas un luxe, mais une nécessité. En l'incorporant dans nos projets, nous investissons dans notre avenir, renforçons notre position sur le marché et assurons la satisfaction continue de nos clients.

Soyons les architectes du changement et les pionniers de l'innovation. Ensemble, nous façonnons un avenir où chaque projet est une opportunité de repousser les limites de l'excellence. »

La conclusion plus personnelle que j'aimerais apporter est que les outils digitaux et les plateformes IA vont faire partie de notre quotidien. Ils auront la capacité de nous aider à être plus productif, plus précis et amélioreront notre capacité d'analyse en mettant à notre disposition les bonnes informations au bon moment.

J'aurais pu écrire cet article sans assistance mais y aurais-je passé moins de temps ? Le contenu aurait-il été aussi qualitatif ? Voici pour moi les questions que nous devons poser et qui pour ma part mettent en évidence les bienfaits de l'utilisation des outils digitaux et innovants dans notre travail quotidien.





CLUB METIER

Mon métier, ma communauté, mon club



Un groupe convivial d'échange, de partage et de travail réuni régulièrement autour d'une discipline ou d'une thématique métier.

Deux fois par trimestre en présentiel ou en distanciel sur un créneau convenu à l'avance.

Expérimenté(e) ou junior motivé(e), bienvenue au club !

L'occasion de monter en compétences, découvrir de nouveaux horizons. Partager son savoir-faire, sa connaissance des outils et apporter un support à sa communauté.

Contribuer au rayonnement de la BU Project Management et mettre en valeur son métier.

Ca t'intéresse ? Alors inscris toi et contacte le pilote du club métier qui te concerne

Club Planification – Mélisa FOURNIER
mefournier@assystem.com

Club CGO / Control de coûts / EVM – Timothy BUTLER
tbutler@assystem.com

Club Risques & Opportunités – Charlotte CORNELIS
ccornelis@assystem.com

Club Qualité et excellence opérationnelle – Claire BARBEY
cbarbey@assystem.com

Club Digitalisat° du PMO (DI & Data Mgt) – André MORNARD
amornard@assystem.com

Club Mgt Valeur, créativité, innovation – Mahmoud CHAKROUN
mchakroun@assystem.com

Club Planification 4D – Amira ABDELAZIZ
aabdelaziz@assystem.com

Club Contract Management
Salma BENSOUDA
sbensouda@assystem.com

Alexandra GUTIERREZ CHAVIDA
agutierrezchavi@assystem.com

3 - SALONS ET EVENEMENTS



L'évènement incontournable de 2023 autour du Management de projets et de l'entrepreneuriat organisé par le chapitre PMI France s'est déroulé le jeudi 30 novembre et le vendredi 1er décembre 2023 au Palais de Congrès de Versailles

PMI Versailles

Retour sur ces deux jours de participation au salon organisé par le Project Management Institute



Cette année Assystem était partenaire GOLD lors des rencontres du PMI. Le thème de ces deux jours de salon était le suivant : Agissons pour demain : "Répondre aux enjeux sociétaux et environnementaux pour relever nos défis et soutenir notre transformation vers un monde plus inclusif, équitable et durable".

Un thème qui est l'affaire de tous et qui s'inscrit parfaitement dans les missions que se sont données le groupe.

A ce titre nous avons eu l'opportunité de donner une conférence dont l'objet était le suivant : "L'analyse de la valeur un outil au service de la soutenabilité ?"

Proposer une méthodologie qui permet d'intégrer les enjeux socio-écologiques dans le management de projets complexes.

C'est un est projet qui contribue à mieux répondre aux défis de développement durable. Pour intégrer les parties prenantes et leurs besoins dès les phases amont de conception des projets complexes, il faut comprendre comment elles perçoivent le projet.

Ce sujet est porté par Alexis Lalevée qui est Doctorant en Systèmes Sociotechniques Soutenables et Consultant en gestion de projet.

Les rencontres du PMI c'était aussi un village d'exposants, des conférences, des interventions d'experts, ainsi qu'une web TV, le tout centré sur l'exploration des défis et des solutions pour notre transition vers un monde plus inclusif, équitable et durable.



En vert les organisateurs des Rencontres du PMI - De gauche à droite : Jack Fouad Ghazi, Philippe Hirschauer, Frédéric Lang, Lionel Apostolo, Aurélie Thomas, Simon Lillamand, Alexis Lalevée





Forum Risk Managers 20 juin 2023 - Paris

Le 20 juin 2023, Assystem PM a organisé avec PragmaRisk le forum des Risks Managers. L'idée de ce forum était de regrouper des risques manager d'entreprise et d'horizons divers pour échanger entre professionnels et partager les problématiques rencontrées et bonnes pratiques.

Cet événement à permis e rassembler de Risk Managers des entreprises suivantes : Alstom, SNCF Réseau, Framatome, Air Liquide, Systra, Orano, EDF, FTI Consulting, Bouygues, Safran,

MBDA, Technip Energies, CEA, RATP, Colas, Eiffage, Total Energies, PragmaRisk, Edvance.

Ce premier forum à fait apparaître une attente forte de la part de nombreux participants pour des événements de ce type-là. La BU Project Management coorganise la seconde version de ce Forum le 30 janvier 2024 à Paris, ce sera l'occasion d'échanger sur le sujet des opportunité projets et des problématiques de Cash-Flow et de leurs impacts sur les projets.

ECP co-organise avec PragmaRisk,

une rencontre entre professionnels du RM projet, venant de différents horizons (Grands-groupes industrie, ingénierie, GC, Rail...)

Nous voyons cela comme un échange autour de différents thèmes notamment autour des aspects Monte Carlo ; pas des présentations 'verticales'. L'idée est de mettre des sujets sur la table et débattre de nos challenges/solutions...

La session sera suivie d'un cocktail déjeunatoire pour poursuivre dans la convivialité.



Journées Planisware

17 au 19 Octobre 2023

Nous avons participé en tant que partenaire Platinum aux journées Planisware notre partenaire de solutions digitales.

Trois jours sous le signes de différentes tables rondes, ateliers produits et keynotes.

L'événement a également été l'occasion de rencontrer des professionnels chevronnés de l'industrie, d'échanger des idées novatrices et d'établir des partenariats stratégiques.

Nous avons eu le privilège de discuter avec des experts renommés, de partager nos expériences et d'explorer des synergies potentielles pour façonner l'avenir des solutions digitales.



Plénières : Cherbourg, Paris, Avignon

Retour en son et images sur ces 3 plénières de fin d'année

UN GRAND MERCI !

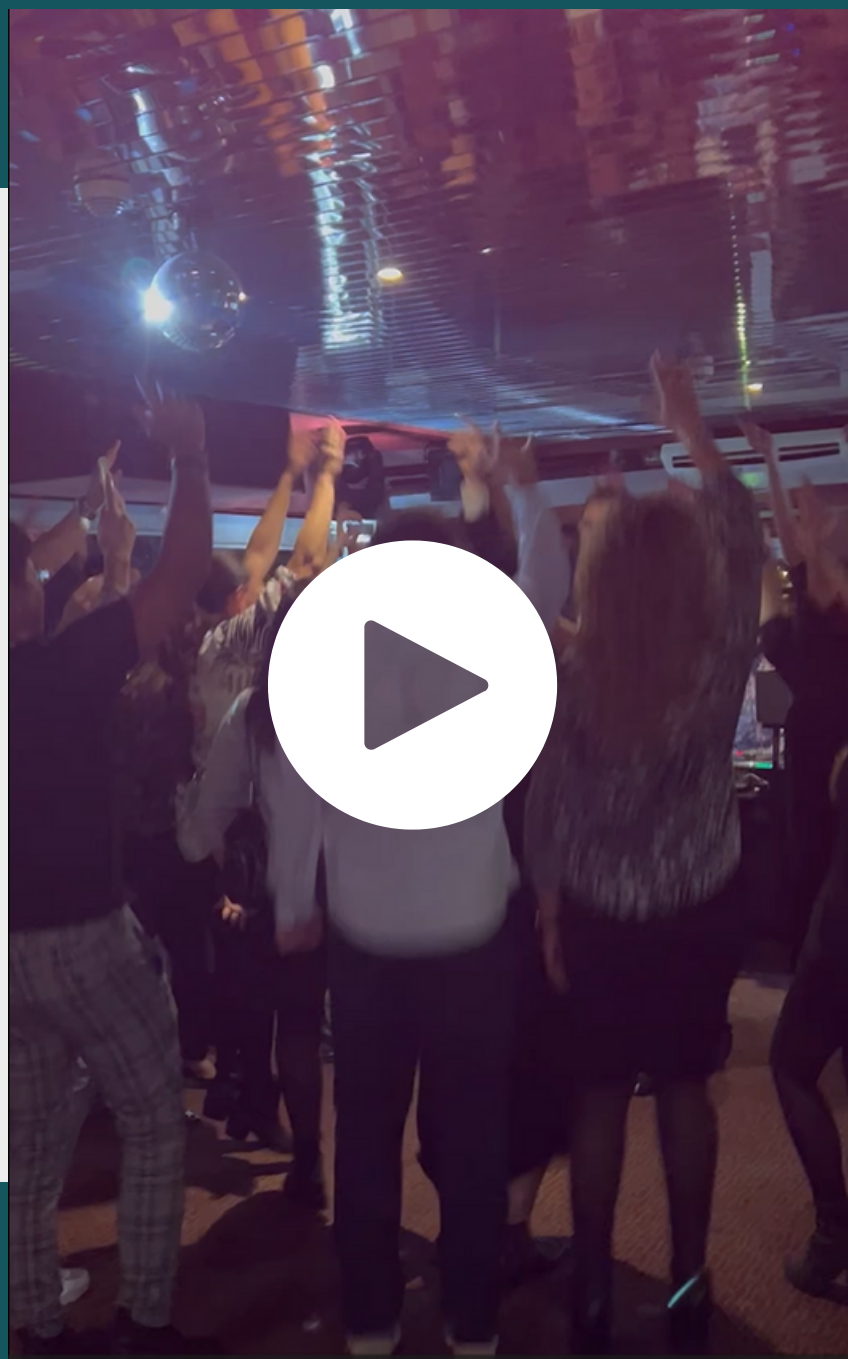
Un grand merci à tous d'avoir été présents durant les plénières qui se sont déroulées à Paris, Cherbourg et Avignon.

Merci à nos maitres du blind-test qui ont su retrouver tous ces titres des années 80, 2000 et ces musiques de films. Bravo !

Une mention spéciale pour Cherbourg, une ambiance de folie et des battles de danse incroyables. Un grand écart époustouflant digne d'une des plus grandes gymnastes.

Avignon s'est bien débrouillée également comme en témoigne la vidéo juste ici. Ca dansait et ça chantait fort.

Quant à Paris c'était pas mal mais clairement on vous attend l'année prochaine pour enflammer la piste !



4 - QHSE



Sûreté nucléaire : Création d'une formation adaptée aux métiers du PMO

En sortie de qualification UTO fin 2022, il a été identifié la nécessité de renforcer notre culture sûreté et notre connaissance de ces aspects dans nos métiers.

Début 2023, il a été monté un groupe de travail pour créer un module de formation sûreté nucléaire spécifique à nos métiers du PMO.

Ce groupe de travail était constitué de différents experts dans le domaine.

Plusieurs réunions ont été nécessaires tout au long de l'année pour développer le contenu du support de formation.

Bonne nouvelle ! Le 22 novembre s'est déroulée une journée test pour finaliser la conception de ce module de formation.

Ce module SN est animé autour de nos métiers du PMO.

Il permet d'appréhender au mieux la posture à adopter face aux sujets de la SN, mais également les impacts qu'ils peuvent avoir sur nos activités.

Un grand merci aux apprenants et animateurs ayant participé à cette session pilote !!
Un déploiement national est à venir en 2024.

Composition du groupe de travail : Jean-François BOSSU, Khalid MEZZIOUANE, Charlotte DENIS, Patrick ROHART, Brigitte LEBERT, Jérémy RIVET, Frédéric DE VIVILLE, Hélène EGRON, Nathalie D'ERCHIE, Véronique CELESTE, Cédéric SPIZAK.

Changement Responsable Hygiène & Sécurité (RHS) 2024

L'organisation RHS 2024 évolue : Cédéric SPIZAK, RHS actuel, passe le relais à Adeline DEZAT sur sa fonction au 1er janvier 2024.

Après 3 années passées au sein d'ECP/ECP DS puis dans la BU Project Management, Cédéric SPIZAK a été sollicité pour reprendre la fonction de RHS sur la BU CONNECT d'AEOS.

Il a d'ailleurs commencé à œuvrer début novembre 2023 tout en assurant sa fonction au sein d'APM.

Merci de réserver le meilleur accueil à Adeline DEZAT sur sa nouvelle fonction en tant que Responsable Hygiène & Sécurité !

Félicitations et bonne continuation à Cédéric !



RAPPEL

Reste informé des bonnes pratiques en matière de risques ! Un canal de communication accessible qui regroupent des informations pertinentes et intéressantes.

C'est par là : [Viva Engage](#)



5 - CSE



Vos élus du CSE mandat 2019-2023 tirent leur révérence

Élus en octobre 2019, notre mission était de moderniser le comité d'entreprise (DUP en CSE) tout en proposant des prestations de qualité et en s'investissant dans les commissions économiques, stratégiques et sociales. Nous avons mis un point d'honneur à représenter toutes les régions en mettant en place des relais d'agence afin d'être au plus proche de vous.

Stoppés dans notre élan, les 2 années de Covid nous ont empêché de vous proposer plus d'activité, mais nous nous sommes rattrapés les 2 années suivantes.

Nous vous avons organisé quelques évènements bien sympathiques rappelez-vous par exemple :

- Voyage à Saint-Malo et au Mont Saint-Michel
- Voyage en Ardèche avec descente en canoé
- Olympiades sportives de Marcoule
- Quizz Room à Cherbourg
- Karting et iFly à Lyon
- Escape Game sur Lyon et Aix
- Time tripper et lancer de hache à Paris
- Balade en bateau à Tours et Cherbourg
- Diverses soirées de bowling suivies du Grand Tournoi Inter Régional
- Réduction sur les places de cinéma
- Dégustation de vin par webcam avec un œnologue pendant le confinement

Et d'autres évènements qui sont venus ponctuer ces dernières années.





Voici également un petit rappel des œuvres sociales que nous avons mises en place pendant ces 4 années :

- Remboursement des licences sportives (50 € puis 100 €)
- Augmentation des subventions de Noël (de 100€ à 150 € pour les salariés et de 50 € à 75 € pour les enfants)
- Mise en place de la subvention Mariage/Naissance/Adoption
- Chèques culture à gagner sur le site du CSE
- Subvention Culture Exceptionnelle pour Noël 2023
- Chèques Vacances ANCV de 100 €

Côté accords collectifs, nous avons toujours été force de proposition pour améliorer les accords :

- Don de jours de repos,
- Télétravail,
- Plan d'épargne entreprise,

Tout en ne signant pas les propositions trop éloignées de nos revendications, notamment sur les salaires et le partage de la valeur ajoutée.

Vous avez aussi assisté à la naissance du nouveau site du CSE et de l'application mobile (nous en conviendrons tous : perfectible).

Malgré l'équipe qui s'est égrainée au fil des départs de nos coéquipiers partis vers de nouveaux horizons professionnels, nous vous sommes restés fidèles, investis et heureux d'avoir pu être à votre écoute, et d'avoir été votre voix lors de nos échanges avec la direction.

Depuis le 15 décembre vous avez élus un nouveau CSE POUR 4 ANS

Nous vous présentons les nouveaux membres du CSE élus :

Mme Clarisse Froger
Mr Guillaume Dumont
Mr Christopher François
Mr Nishant Riche
Mme Céline Daviau

Mr Fabien Fabregue
Mr Antoine Rousseau
Mr Erwan Renaut
Mr Emeric Nhek
Mme Anais Boutron

Mme Swann Briegel
Mme Stéphanie Leitao
Mr Emmanuel Verhille

6 - LA MINUTE RH



Campagne d'entretiens annuels

Nous tenons à vous rappeler que la campagne d'Entretiens Annuels (EAD) pour l'année 2023/2024, entre dans sa dernière phase.

Il vous reste jusqu'au **31 janvier 2024**, pour finaliser vos entretiens, véritable moment d'échange qui est au cœur de notre politique RH et joue un rôle déterminant dans le développement de l'entreprise.

- Pour les Managers, c'est l'occasion d'évaluer la performance, ajuster les compétences des équipes aux besoins de l'entreprise, et définir les plans de développement en accord avec les enjeux du Groupe.
- Pour les Collaborateurs, c'est un moment privilégié pour exprimer vos aspirations, évaluer les réalisations, les compétences acquises, et participer activement à votre évolution professionnelle.

Nous vous remercions de ne pas oublier de mettre à jour votre CV sur MySkills.

Pour toute question n'hésitez pas à contacter votre RRH, ou l'équipe SWAP.

On compte sur vous !





DES SUJETS A PARTAGER ?

Tu as envie de partager certains sujets ? Des travaux ? Une initiative ?

C'est par ici !

Alors n'hésite pas à m'écrire :

Alice BOUBETRA
aboubetra@assystem.com



SEE
YOU
SOON